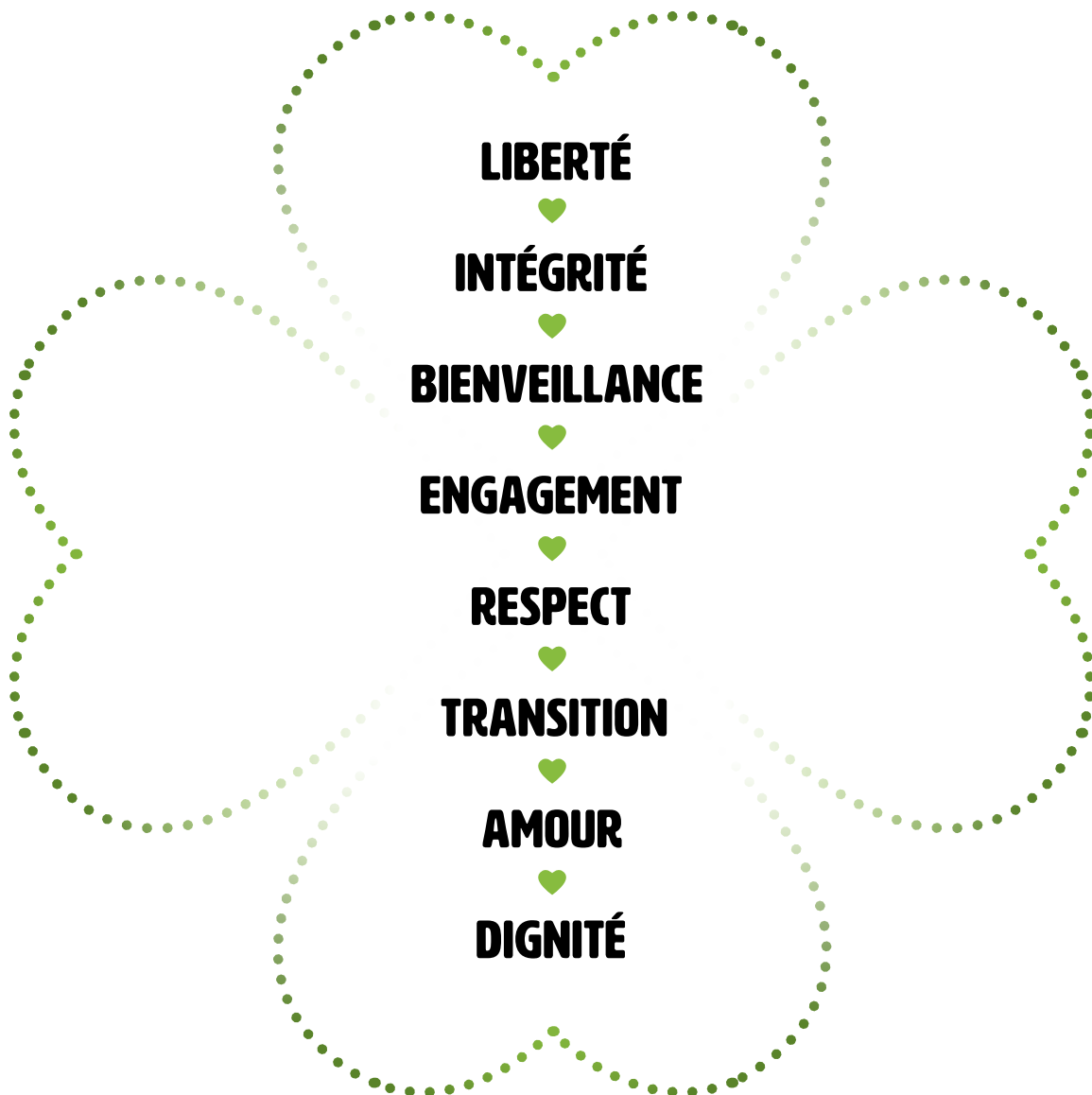


VALEURS DU COLLECTIF

Chaque lettre du nom Libertad est attribuée une valeur



VALEURS DU COLLECTIF LIBERTAD

« Libre d'agir pour le monde d'aujourd'hui »

- **LIBERTÉ** d'être.
- **INTÉGRITÉ** dans ses actes et ses comportements.
- **BIENVEILLANCE** et bonté à l'égard de soi-même et d'autrui.
- **ENGAGEMENT** dans l'action pour préserver l'humanité.
- **RESPECT** de soi et de ses semblables.
- **TRANSITION** pour le renouveau d'un monde en lien avec le vivant.
- **AMOUR** pour soi-même et pour les autres.
- **DIGNITÉ** dans l'affirmation de valeurs partagées.

RAISONS D'ÊTRE

CRÉER DU LIEN ENTRE LES INDIVIDUS afin de favoriser :

- Le soutien, l'échange et le partage.
- La diffusion de l'information.
- La créativité collective et l'investissement dans des actions.
- L'émergence de solutions alternatives.

HISTORIQUE

Libertad est un **collectif de citoyens**, né dans les Monts du Lyonnais, indépendant de tout parti politique (apartisan), fondé en 2020, quelques mois après le début de la crise sanitaire. Il réunit des personnes de toute génération, de tout milieu social, autour de valeurs partagées et dans le respect des croyances spirituelles individuelles.

LES OUTILS DE COMMUNICATION

- Signal
- Facebook
- Crowdbunker
- YouTube
- Twitter
- Telegram
- Tik Tok
- Instagram
- Discord
- Site internet
- Forum
- Le Petit Journal, la newsletter

LES GROUPES

HUMAINS ENGAGÉS

Accueille chaque nouveau membre qui passe par ce groupe d'entrée, groupe ayant un rôle de « place centrale ». Favorise les échanges entre les membres.

INFOS DU COLLECTIF

Diffuse les infos et actions propres au Collectif Libertad.

TOUS ADMINISTRATEURS

Regroupe les administrateurs Signal du collectif Libertad.

CERCLE CONSULTATIF

Regroupe les Correspondants de chaque groupe. Peut être sollicité pour émettre un avis sur une action ou un thème particulier.

COMMUNICATION

Œuvre par différentes actions de communication vers l'extérieur.

ENTRAIDE SOLIDAIRE

Propose des actions solidaires pour répondre aux besoins divers du quotidien.

ART & CULTURE

Informe et partage sur le monde de l'art, de la culture et des loisirs.

ACTUS DIVERSES

Partage des sources et liens divers.

PARENTS / ÉDUCATION

Regroupe les membres souhaitant échanger et proposer des actions en lien avec les enfants et la parentalité.

CÔTÉ JEUNES

Rassemble les 18/30 ans autour d'actions et rencontres, en lien avec d'autres collectifs de la région.

SOIGNANTS

Regroupe les soignants du collectif.

SANTÉ ALTERNATIVE

Regroupe des membres autour d'échanges divers sur le thème de la santé.

AUTONOMIE ALIMENTAIRE

Propose des échanges de savoirs et techniques, organise des dates d'ateliers autour du jardinage bio, de la biodiversité, des plantes sauvages.

ENTREPRENEURS

Met en lien des chefs d'entreprises et d'établissements.



LES RÔLES

MEMBRES DU COLLECTIF

Toute personne s'étant reconnue dans les valeurs du Collectif et ayant validé la charte Libertad.

Chaque membre est **libre d'être à l'initiative d'une action**.

Tout membre peut s'investir **ponctuellement** ou **durablement** dans les rôles suivants. Tous sont **sur la base du volontariat** et accessibles à tous. Ils peuvent être mandatés pour une durée limitée et déterminée avec le groupe concerné.

ADMINISTRATEUR SIGNAL *(en binôme ou plus)*

Apparaît sur l'application Signal, dans « **description du groupe > liste des membres** ».

Gère **les entrées** dans les différents groupes.

Envoie **le message d'accueil**.

Assure **la gestion technique** du groupe.

Peut être remplacé **par tout autre membre volontaire** du collectif.

PORTE-PAROLE *(en binôme ou plus)*

Agit **en externe**.

Porte la parole **en public au nom de Libertad**.

La prise de parole publique est **accordée en confiance par le Collectif**. Il s'agit d'un engagement individuel à vocation collective, il est donc **dénué de tout intérêt personnel**. Il fait appel à la pleine conscience de chaque intervenant, à sa capacité de discernement, à son sens des responsabilités en vertu des valeurs partagées de la présente charte.

Il appartient à chaque groupe d'**assurer une autorégulation de ses représentants**, sur ces mêmes fondements, en ce qui lui apparaît comme légitime.

CORRESPONDANT SIGNAL *(en binôme ou plus)*

Apparaît sur l'application Signal, dans « **description du groupe > à propos** » après avoir été ajouté manuellement.

Agit **en interne** au sein du Collectif.

Fait **partie intégrante** du Cercle consultatif (voir ci-dessous).

Relaie **les infos importantes** au Petit Journal ainsi qu'aux autres groupes pouvant être concernés.

S'assure de **faire remonter un compte rendu**, à chaque réunion de son groupe.

Peut être remplacé **par tout autre membre volontaire** du collectif.

CONSTITUTION

Le Cercle Consultatif est composé de **l'ensemble des Correspondants**.

RÔLE

Veiller au **respect des valeurs** et de la Charte du Collectif.

Agir **en interne** et en externe en cas de nécessité.

Etre consulté par un membre ou un groupe du Collectif, **avant toute intervention publique sur un sujet sensible**.

Intervenir **en cas d'atteinte aux valeurs du Collectif**.

MISSION EN CAS D'ATTEINTE AUX VALEURS DU COLLECTIF

En cas de propos ou agissements d'un membre, entachant l'image du Collectif et de ses valeurs, le Cercle Consultatif peut :

- Alerter le membre en rappelant les valeurs et les raisons d'être du Collectif.
- Effectuer une communication privée ou publique, informant du désengagement du Collectif des propos tenus par le membre concerné, allant à l'encontre de la charte et des valeurs du Collectif.
- Suspendre la liberté de parole publique du membre concerné, durant un temps limité ou non limité.
- Saisir le Conseil des Sages en cas de conflit avec le membre qui ne saurait respecter la décision du cercle consultatif.

La décision prise par le Conseil Consultatif sera motivée par :

- les propos et/ou agissements reprochés
- les valeurs entachées

ÉTAPE PRÉALABLE À L'OUVERTURE D'UN CONSEIL DES SAGES

Inviter, en premier lieu, les personnes concernées à gérer leurs différents en MP (Message Privé).
Pour rappel, tout membre de Libertad est à la fois **régulateur** et **régulé**.
Chaque membre a la responsabilité de saisir le Conseil des Sages lorsqu'il identifie un conflit.

INTERVENTION DU CONSEIL DES SAGES :

• RÔLE

Gérer **un conflit non résolu** entre des membres, qui porte atteinte aux valeurs de Libertad, et/ou lorsque la charte n'est pas ou plus respectée.

Agir **quand un comportement met en péril un individu ou le Collectif**, que ce soit en interne ou en externe.

• CONSTITUTION DU CONSEIL DES SAGES

5 membres de LIBERTAD **tirés au sort** lors d'une réunion du groupe concerné, en présence des Administrateurs du groupe et sans la présence des personnes concernées par le conflit.

- **3 personnes** du groupe concerné par le conflit + **2 personnes** du groupe «*Humains Engagés*».
- Possibilité pour les personnes désignées **de refuser**.
- Chaque membre désigné doit **confirmer sous 48h**. Sans réponse de leur part, d'autres membres seront désignés, à nouveau par tirage au sort.

• GROUPE À VOCATION ÉPHÉMÈRE

Le Conseil des Sages est dissout à l'issue de la prise de décision. Sa durée d'existence est de **maximum 1 mois**.

Dès la formation du conseil des sages, les membres en conflit **sont suspendus temporairement de leur groupe**.

Le cas échéant, la suspension prolongée prend effet à la décision rendue du Conseil des Sages, suspension exercée par l'administrateur du groupe concerné.

• MISSION

Présenter **un questionnaire** aux membres concernés, afin de porter une réflexion sur leur rapport/adhésion aux valeurs du Collectif et à la Charte. Le Conseil adaptera ce questionnaire à la situation.

Accompagner les personnes en conflit sur une réflexion personnelle de leur état d'être du moment, éventuellement les aider à trouver une solution ou un soutien extérieur.

• MODE DÉCISIONNEL DU CONSEIL

Au consensus mais, si impossibilité, par voie de votes majoritaires.

COMMENT ORGANISER UNE ACTION OU UN ÉVÈNEMENT LIBERTAD ?

AU NOM DE LIBERTAD

- Porte les **valeurs** de Libertad.
- A but **non lucratif**.
- Organisateur(s) = **membre(s)** de Libertad.
- Validé **par le groupe initiateur** et/ou **par le cercle consultatif**.
- Événement qui apparaîtra **sur les réseaux** (si souhaité).
- Transmettre **par mail au groupe INFOS** si besoin de partage.

À TITRE PRIVÉ

- Le Collectif LIBERTAD autorise la publication des événements privés **dans la mesure où les valeurs du Collectif sont respectées**.
- **Ne peut porter** le logo Libertad.
- Organisation **en MP**.

MODE DE GOUVERNANCE HOLACRATIQUE

QU'EST-CE QUE L'HOLACRATIE ?

L'**holocratie** qui provient des mots grecs « *holos* » désignant « une entité qui est à la fois un tout et une partie d'un tout » et de « *kratos* » signifiant « pouvoir ». Il s'agit donc de **donner le pouvoir de gouvernance à l'organisation elle-même** plutôt qu'aux egos de ses membres. En effet, l'holocratie est un système de gouvernance qui s'appuie sur des principes **innovants** et **opérationnels** pour permettre de faire émerger **l'essence**, la **capacité d'innovation** et le **potentiel collectif** de l'organisation en la libérant des peurs et des ambitions individuelles.

Elle constitue une pratique pour les organisations **en recherche d'efficacité et d'agilité** dans leurs structures de base : organisation, processus de décision, réunions. Elle s'appuie sur :

✚ UN SYSTÈME DE PILOTAGE DYNAMIQUE

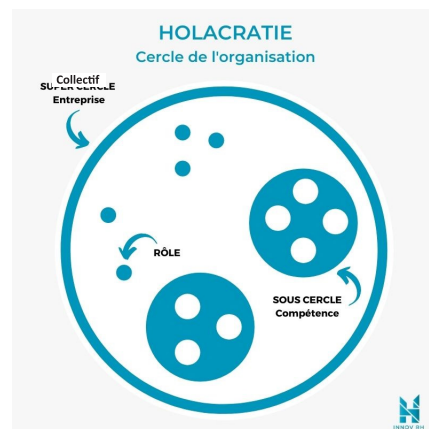
Avec ce système de prise de décision, le collectif s'ouvre à la créativité de ses membres : les individus travaillent en intelligence collective, créant un champ de conscience supérieur à la somme de ses participants.

✚ UNE ORGANISATION EN CERCLES

Le collectif est structuré en cercles interdépendants et auto-organisés à la manière d'un éco-organisme. Chaque cercle transcende et inclut les cercles inférieurs ; il poursuit les objectifs fixés, mesure ses résultats, s'adapte et évolue.

✚ UN SYSTÈME DE RÉUNION EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

Pour que la conscience collective puisse émerger, chaque cercle doit tenir régulièrement plusieurs types de réunions : les réunions stratégiques, de gouvernance et opérationnelles qui répondent respectivement aux questions de la vision, de l'organisation et de l'efficacité.



De fait :

- Chaque membre du collectif **fait confiance à chaque groupe de travail** et accepte leurs prises d'initiatives et de décisions dans leurs rôles respectifs

- Chaque groupe désigne **un référent chargé d'informer le collectif** de l'avancée des initiatives/décisions prises dans le groupe. **Ce référent n'est pas figé**, et peut changer autant que nécessaire, suivant la disponibilité de chacun. Il peut donc être momentané, le temps d'une réunion. **L'objectif étant de partager et faire preuve de transparence entre toutes et tous.**